

中国人力资源服务市场产销分析及竞争策略研究报告（2012-2016）

报告大纲

观研报告网

www.chinabaogao.com

一、报告简介

观研报告网发布的《中国人力资源服务市场产销分析及竞争策略研究报告（2012-2016）》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://baogao.chinabaogao.com/xixinfuwu/142135142135.html>

报告价格：电子版: 7000元 纸介版：7200元 电子和纸介版: 7500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

“十一五”规划期间中国人力资源服务业发展主要呈现出的四大特点：劳动保障法律体系基本建立健全，监察制度和体制进一步完善；服务企业规模逐渐变大，从业人员素质有所提高；跨文化人力资源管理面临挑战，整体薪酬回报渐成主流；人力资源服务市场潜力巨大，产业化趋势正在形成。与此同时，伴随着《国家中长期人才发展规划》在经济生活中不断渗透，未来十年培养和造就规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍，是人才强国战略实施的阶段目标。这也必然是“十二五”规划期间我国人才工作的主要目标。这些目标的实现，必然要求我国人力资源服务业的大发展与有力支持。

中国报告网发布的《中国人力资源服务市场产销分析及竞争策略研究报告（2012-2016）》内容严谨、数据翔实，更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行研究分析。它是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一。本报告是全面了解行业以及对本行业进行投资不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

第一章 2012年全球人力资源服务业运行状况分析

第一节 2012年全球人力资源服务业运行环境分析

一、经济环境对全球人力资源服务业的影响

二、全球就业形势分析

三、人力资源服务业政策环境分析

第二节 2012年全球人力资源服务业现状综述

一、全球人力资源服务业规模与结构分析

二、全球化背景下的人力资源管理分析

三、全球人力资源服务行业竞争现状分析

四、全球人力资源服务业对中国的启示

第三节 2012年全球主要国家及地区人力资源服务业运行分析

一、美国

二、德国

三、日本

四、印度

第四节 2012-2016年全球人力资源服务业趋势探讨

第二章 2012年中国人力资源服务业市场环境分析

第一节 2012年中国宏观经济环境分析

- 一、国民经济运行情况GDP(季度更新)
- 二、消费价格指数CPI、PPI（按月度更新）
- 三、全国居民收入情况（季度更新）
- 四、恩格尔系数（年度更新）
- 五、工业发展形势（季度更新）
- 六、固定资产投资情况（季度更新）
- 七、社会消费品零售总额
- 八、对外贸易&进出口

第二节 2012年中国人力资源服务行业的新法规及影响分析

- 一、法规及政策体系的发展与完善
- 二、行业准入条件及程序
- 三、行业相关法律法规
 - 1、《劳动合同法》的影响
 - 2、《就业促进法》的影响
 - 3、《劳动争议调解仲裁法》的影响
- 四、《关于加强职业培训促进就业的意见》

第三节 2012年中国人力资源服务社会环境分析

- 一、中国就业形势分析
- 二、中国教育现状

第三章 2012年中国人力资源服务业运行新形势分析

第一节 2012年中国人力资源服务业运行总况

- 一、中国人力资源服务行业发展迅猛
- 二、中国人力资源服务业面临洗牌
- 三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显
- 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 2012年中国人力资源服务机构分析

- 一、机构分类
- 二、机构规模
- 三、机构的地区分布
- 四、机构从业人
- 五、外资机构进入中国

第三节 2012年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对比较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

第四章 2012年中国人力资源和社会保障工作进展分析

第一节 就业

一、就业工作进展情况

- 1、超额完成全年就业目标任务
- 2、完善和落实就业扶持政策
- 3、解决重点群体就业问题
- 4、加强公共就业人才服务体系建设
- 5、大力加强职业培训工作

二、2012年中国就业工作重点

- 1、做好各项就业政策的落实
- 2、做好高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体的就业工作
- 3、做好创业促就业工作
- 4、做好职业培训工作
- 5、做好就业服务工作

第二节 社会保障工作

一、工作进展情况：

- 1、《社会保险法》正式颁布
- 2、做好社会保险费征缴支付工作
- 3、有序推进新农保试点工作
- 4、养老保险工作取得新进展
- 5、失业保险工作取得积极成效
- 6、加强医疗和生育保险工作
- 7、完善工伤保险制度
- 8、规范社会保险基金监管和经办服务

二、今年工作安排：

- 1、完善社会保障制度
- 2、加强社会保障扩面征缴工作
- 3、提高各项社会保险待遇水平

4、加强社会保险基金监管

5、提高社保经办管理水平

第三节 人才队伍建设工作

一、工作进展情况

1、认真贯彻落实全国人才工作会议精神和国家中长期人才发展规划纲要

2、进一步加强高层次专业技术人才队伍建设

3、进一步推进技能人才队伍建设

4、人力资源交流与合作成效显著

二、今年工作安排

1、加强专业技术人才队伍建设

2、加强技能人才队伍建设

3、促进人力资源交流与合作

第四节 人事制度改革工作

一、工作进展情况

1、深化事业单位人事制度改革

2、加强军转安置工作

二、今年工作安排

1、推进事业单位人事管理制度建设

2、做好军转安置工作

第五节 农民工、劳动关系协调和权益保障工作

一、工作进展情况

1、有效保障农民工权益

2、加强企业工资分配工作

3、稳步推进劳动合同法贯彻实施

4、推进劳动人事争议调解仲裁工作

5、加大劳动保障监察执法力度

二、今年工作安排

1、加强农民工权益维护工作

2、完善企业工资分配和监管制度

3、加强劳动关系协调机制建设

4、加强劳动人事争议调解仲裁工作

5、加强劳动保障监察执法工作

第五章 2012年中国人力资源服务行业市场运行状况分析

第一节 2012年中国人力资源服务市场动态分析

一、人力资源服务内容扩展外企人才需求日渐多元

二、人才服务机构陡增 人才服务内容扩展

三、外企人才需求日渐多元IT类留学生最受欢迎

四、外企人才需求本土化高层管理者备受青睐

五、民工荒与人力资源掠夺性开发

第二节 2012年中国人力资源服务行业需求分析

一、总体需求状况

二、各种企业需求

三、影响需求的因素分析

第三节 2012年中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析

第四节 2012年中国优势行业人力资源服务状况分析

一、金融行业

二、IT软件行业

三、房地产行业

四、钢铁行业

五、电力行业

第六章 2012年中国人力资源服务子行业运行态势分析

第一节 人才市场

第二节 人才（劳务）派遣

第三节 人才测评

第四节 人才培养

第五节 信息调查服务

第六节 人力资源管理咨询

第七章 2012年中国人力资源服务行业竞争格局分析

第一节 2012年中国人力资源服务行业竞争现状分析

一、中国人力资源服务品牌竞争分析

二、中国人力资源服务行业国际竞争力分析

三、我国人力资源服务企业竞争策略分析

第二节 2012年中国人力资源服务行业集中度分析

一、市场集中度分析

二、区域集中度分析

第三节 2012-2016年中国人力资源服务行业竞争趋势分析

第八章 2012-2016年中国人力资源服务业前景展望与趋势预测

第一节 2012-2016年中国人力资源服务业前景预测

一、人力资源服务前景诱人

二、人力资源派遣服务机构前景分析

三、新业态人才服务发展前景预测分析

四、人力资源服务市场潜力巨大

五、中国从人力资源大国向人力资源强国策略分析

第二节 2012-2016年中国人力资源服务行业发展趋势

一、市场规模不断扩大

二、综合实力的竞争日趋凸显

三、服务呈现整合趋势

四、大型项目的派遣需求不断加

五、中国人力资源管理的最新趋势

第三节 2012-2016年中国人力资源服务经营状况预测

一、市场供需状况预测

二、市场运营状况预测

三、盈利预测分析

第九章2012-2016年中国人力资源服务行业战略策略分析

第一节 2012-2016年中国人力资源服务行业面临新挑战

一、全球化竞争的挑战

二、政策环境日益完善

三、客户需求不断提高

四、市场竞争主体多元化

第二节 2012-2016年中国人力资源服务行业发展的新机遇

一、全球化的新机遇

二、国家鼓励现代服务业加快发展的历史机遇

第三节 2012-2016年中国人力资源服务行业发展策略及建议

一、加快完善政策体系和综合环境

二、不断探索扩大利用外资的新思路、新方式和新体制

三、推进市场主体突破，大力推进区域互补

四、加快新产品、新业态和新技术的引进、开发及创新

五、加大资本投入和品牌培育投入

图表目录：

图表：国内生产总值同比增长速度

图表：全国粮食产量及其增速

图表：规模以上工业增加值增速（月度同比）（%）

图表：社会消费品零售总额增速（月度同比）（%）

图表：进出口总额（亿美元）

图表：广义货币（M2）增长速度（%）

图表：居民消费价格同比上涨情况

图表：工业生产者出厂价格同比上涨情况（%）

图表：城镇居民人均可支配收入实际增长速度（%）

图表：农村居民人均收入实际增长速度

图表：人口及其自然增长率变化情况

图表：2011年固定资产投资（不含农户）同比增速（%）

图表：2011年房地产开发投资同比增速（%）

图表：2012年中国GDP增长预测

图表：国内外知名机构对2012年中国GDP增速预测

图表：.....

特别说明：中国报告网所发行报告书中的信息和数据部分会随时间变化补充更新，报告发行年份对报告质量不会有任何影响，并有助于降低企事业单位投资风险。

详细请访问：<http://baogao.chinabaogao.com/xixinfuwu/142135142135.html>