

中国人力资源服务行业发展趋势分析与未来投资 预测报告（2022-2029年）

报告大纲

观研报告网

www.chinabaogao.com

一、报告简介

观研报告网发布的《中国人力资源服务行业发展趋势分析与未来投资预测报告（2022-2029年）》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://www.chinabaogao.com/baogao/202207/604721.html>

报告价格：电子版: 8200元 纸介版：8200元 电子和纸介版: 8500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

“人力资源服务”英文名为“HumanResourceService”，人力资源服务是指为人才和用人单位提供相关服务，从而促进人力资源的有效开发与优化配置的服务行业。

国家层面人力资源服务行业相关政策

近些年，为了促进人力资源服务行业发展，我国陆续发布了许多政策，如2021年12月国务院发布的《要素市场化配置综合改革试点总体方案》提出将加快发展人力资源服务业，把服务就业的规模和质量等作为衡量行业发展成效的首要标准

发布时间

发布部门

政策名称

重点内容

2021.12

国务院

《要素市场化配置综合改革试点总体方案》

加快发展人力资源服务业，把服务就业的规模和质量等作为衡量行业发展成效的首要标准

2021.11

人社部、发改委等

《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的意见》

到2025年，行业营业收入突破2.5万亿元，人力资源服务机构达到5万家，从业人员数量达到110万。培育50家骨干龙头企业。国家级人力资源服务产业园达到30家左右。

2021.8

国务院

《“十四五”就业促进规划》

加快人力资源服务业高质量发展。推动人力资源服务与实体经济融合发展，引导人力资源服务机构围绕产业基础高级化、产业链现代化提供精准专业服务。鼓励人力资源服务业管理创新、技术创新、服务创新和产品创新，大力发展人力资源管理咨询、高级人才寻访、人才测评等高技术、高附加值业态。

2021.7

国务院

《“十四五”残疾人保障和发展规划》

健全残疾人就业服务体系，充分发挥残疾人就业服务机构和各类公共就业服务平台、人力资源服务机构、社会组织作用，为残疾人和用人单位提供全链条、专业化、精准化服务

2021.3

全国人大

《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》
推动生产性服务业融合化发展，聚焦提高要素配置效率，推动供应链金融信息数据，人力资源等服务创新发展。

2020.7

国务院

《关于支持多渠道灵活就业的意见》
优化人力资源服务。鼓励各类人力资源服务机构为灵活就业人员提供规范有序的求职招聘、技能培训、人力资源外包等专业化服务，按规定给予就业创业服务补助。

2020.7

国务院

《关于提升大众创业万众创新示范基地带动作用进一步促改革稳就业强动能的实施意见》
支持有条件的区域示范基地建设产教融合实训基地、人力资源服务产业园，加快发展面向重点群体的专业化创业服务载体。

2020.3

国务院

《关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措的实施意见》
对人力资源服务机构、劳务经纪人开展跨区域有组织劳务输出的，给予就业创业服务补助。持续开展线上招聘服务，发挥公共就业服务机构、高校就业指导机构、经营性人力资源服务机构作用，加大岗位信息，职业指导网上面试等服务供给。

2019.12

国务院

《关于进一步做好稳就业工作的意见》
公共就业人才服务机构、经营性人力资源服务机构和行业协会提供上述服务的，有条件的地区可根据服务人数成效和成本等，对其给予就业创业服务补助。

2019.5

国务院

《职业技能提升行动方案(20192021年)》
提出紧密围绕人力资源市场的需求信息开展培训，充分发挥市场配置资源的决定性作用。在20192021年三年内各类补贴性职业技能培训5000万人次以上，促进劳动者、培训主题和政府三方的积极主动参与。

2019.1

人力资源和社会保障部

《关于充分发挥市场作用促进人才顺畅有序流动的意见》

提出加快建立政府宏观调控、市场公平竞争，单位自主用人、个人自主择业、人力资源服务机构诚信服务的人才流动配置新格局，努力形成人尽其才、才尽其用的良好格局。

资料来源：观研天下整理

地方层面人力资源服务行业政策

为了响应国家号召，各省市积极推动人力资源服务行业发展，北京市2021年8月发布的《北京市人力资源服务产业园建设发展办法(试行)》中鼓励有条件的区根据需要建设区级人力资源服务产业园，申请建设国家级和市级人力资源服务产业园。

省市

发布时间

政策名称

重点内容

北京

2021.8

《北京市人力资源服务产业园建设发展办法(试行)》

鼓励有条件的区根据需要建设区级人力资源服务产业园，申请建设国家级和市级人力资源服务产业园。

天津

2021.3

《天津市用人单位劳动保障信用分级分类监管办法(试行)》

对经人社行政部门或政务服务部门批准设立的人力资源服务机构、劳务派遣机构和职业培训机构的信用分级分类监管办法，可以依据国家和本市有关规定，参照本办法另行制定

2021.2

《天津市国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》

发挥市场在人力资源配置中的决定性作用，强化国家级人力资源服务产业园辐射带动作用，加快培育一批猎头、管理咨询、服务外包领域人力资源龙头企业，为用人单位和人才提供高端人才寻访、甄选推荐、引进培训等定制化服务

山西

2021

《关于做好当前形势下高校毕业生就业创业工作的实施意见》

大力发展人力资源服务业，支持发展专业化、行业化人力资源服务机构。鼓励引导各级人力资源服务机构积极参与，主动面向市场，紧贴高校毕业生就业需求创新服务模式。

内蒙古

2022.2

《关于印发自治区2022年坚持稳中求进推动产业高质量发展政策清单的通知》
支持引进国内外知名人力资源服务品牌，引进位居国内排名前30位人力资源企业且经营满一年以上的，经综合考核评估后，对带动就业人数突出的给予50万元一次性

2021.11

《内蒙古自治区工业园区管理办法》
支持工业园区发展科技咨询、现代物流、知识产权服务金融服务、法律服务、资产评估、信用评级、人力资源服务等服务业，为园区生产经营和创新创业活动提供服务。

吉林

2021.2

《吉林省关于支持新业态新模式健康发展激活消费市场带动扩大就业的实施意见》

推动长春市先行先试，依托共享经济综合服务产业园和人力资源服务产业园，打造共享经济先行试验区。

2021.1

《关于进一步发挥投资关键拉动作用加快2021年“三早”项目开复工建设有关措施的通知》
要加强疫情期间就业服务，保障用工需求，在疫情期间发放一次性就业创业服务补助，符合条件的经营性人力资源服务机构，为重点企业项目建设成功推荐上岗人员的，按规定予以资金补助。

黑龙江

2021.9

《关于切实加强就业帮扶巩固拓展脱贫攻坚成果助力乡村振兴的实施意见》
对面向脱贫人口开展有组织劳务输出的人力资源服务机构、劳务经纪人，每介绍1人成功就业且与用人单位签订1年以上劳动合同的，给予200元就业创业服务补助，由就业补助资金列支。

2021.3

《关于加快哈尔滨市人力资源服务业发展的实施意见》
以2020年为基数，力争人力资源服务各项指标每年按平均10%的速度递增。到2025年，在全市形成具有一定规模的、规范的、高质量的人力资源服务业。

上海

2021.10

《关于实施劳务派遣经营许可有关事项的通知》

对劳务派遣经营活动进一步规范。

2021.10

《关于进一步做好灵活就业人员就业创业工作有关事项的通知》

鼓励经营性人力资源服务机构设立专门的零工市场或网络平台，为灵活就业人员提供规范有序的求职招聘、技能培训等专业化服务。

浙江

2021.7

《浙江省人社领域推进高质量发展建设共同富裕示范区实施方案(2021-2025年)》

加快发展人力资源服务贸易，建设国家人力资源服务出口基地，引进批高端业态人力资源服务机构。

2021.5

《浙江省人力资源和社会保障事业“十四五”规划》

推进人力资源服务业高质量发展。围绕“双循环”新发展格局的构建，推动人力资源服务与实体经济协同发展。坚持育优扶优引优，建立省、市重点培育人力资源服务企业目录，完善培育引进政策。

资料来源：观研天下整理（YYJ）

观研报告网发布的《中国人力资源服务行业发展趋势分析与未来投资预测报告（2022-2029年）》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

行业报告是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一。本报告是全面了解行业以及对本行业进行投资不可或缺的重要工具。观研天下是国内知名的行业信息咨询机构，拥有资深的专家团队，多年来已经为上万家企业单位、咨询机构、金融机构、行业协会、个人投资者等提供了专业的行业分析报告，客户涵盖了华为、中国石油、中国电信、中国建筑、惠普、迪士尼等国内外行业领先企业，并得到了客户的广泛认可。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国家统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。本研究报告采用的行业分析方法包括波特五力模型分析法、SWOT分析法、PEST分析法，对行业进行全面的内外部环境分析，同时通过资深分析师对目前国家经济形势的走势以及市场发展趋势和当前行业热点分析，预测行业未来的发展方

向、新兴热点、市场空间、技术趋势以及未来发展战略等。

【目录大纲】

第一章 2018-2022年中国人力资源服务行业发展概述

第一节 人力资源服务行业发展情况概述

- 一、人力资源服务行业相关定义
- 二、人力资源服务特点分析
- 三、人力资源服务行业基本情况介绍
- 四、人力资源服务行业经营模式
 - 1、生产模式
 - 2、采购模式
 - 3、销售/服务模式
- 五、人力资源服务行业需求主体分析

第二节 中国人力资源服务行业生命周期分析

- 一、人力资源服务行业生命周期理论概述
- 二、人力资源服务行业所属的生命周期分析

第三节 人力资源服务行业经济指标分析

- 一、人力资源服务行业的赢利性分析
- 二、人力资源服务行业的经济周期分析
- 三、人力资源服务行业附加值的提升空间分析

第二章 2018-2022年全球人力资源服务行业市场发展现状分析

第一节 全球人力资源服务行业发展历程回顾

第二节 全球人力资源服务行业市场规模与区域分布情况

第三节 亚洲人力资源服务行业地区市场分析

- 一、亚洲人力资源服务行业市场现状分析
- 二、亚洲人力资源服务行业市场规模与市场需求分析
- 三、亚洲人力资源服务行业市场前景分析

第四节 北美人力资源服务行业地区市场分析

- 一、北美人力资源服务行业市场现状分析
- 二、北美人力资源服务行业市场规模与市场需求分析
- 三、北美人力资源服务行业市场前景分析

第五节 欧洲人力资源服务行业地区市场分析

- 一、欧洲人力资源服务行业市场现状分析

二、欧洲人力资源服务行业市场规模与市场需求分析

三、欧洲人力资源服务行业市场前景分析

第六节 2022-2029年世界人力资源服务行业分布走势预测

第七节 2022-2029年全球人力资源服务行业市场规模预测

第三章 中国人力资源服务行业产业发展环境分析

第一节我国宏观经济环境分析

一、中国GDP增长情况分析

二、工业经济发展形势分析

三、社会固定资产投资分析

四、全社会消费品零售总额

五、城乡居民收入增长分析

六、居民消费价格变化分析

七、对外贸易发展形势分析

第二节我国宏观经济环境对人力资源服务行业的影响分析

第三节中国人力资源服务行业政策环境分析

一、行业监管体制现状

二、行业主要政策法规

三、主要行业标准

第四节政策环境对人力资源服务行业的影响分析

第五节中国人力资源服务行业产业社会环境分析

第四章 中国人力资源服务行业运行情况

第一节中国人力资源服务行业发展状况情况介绍

一、行业发展历程回顾

二、行业创新情况分析

三、行业发展特点分析

第二节中国人力资源服务行业市场规模分析

一、影响中国人力资源服务行业市场规模的因素

二、中国人力资源服务行业市场规模

三、中国人力资源服务行业市场规模解析

第三节中国人力资源服务行业供应情况分析

一、中国人力资源服务行业供应规模

二、中国人力资源服务行业供应特点

第四节中国人力资源服务行业需求情况分析

一、中国人力资源服务行业需求规模

二、中国人力资源服务行业需求特点

第五节中国人力资源服务行业供需平衡分析

第五章 中国人力资源服务行业产业链和细分市场分析

第一节中国人力资源服务行业产业链综述

一、产业链模型原理介绍

二、产业链运行机制

三、人力资源服务行业产业链图解

第二节中国人力资源服务行业产业链环节分析

一、上游产业发展现状

二、上游产业对人力资源服务行业的影响分析

三、下游产业发展现状

四、下游产业对人力资源服务行业的影响分析

第三节我国人力资源服务行业细分市场分析

一、细分市场一

二、细分市场二

第六章 2018-2022年中国人力资源服务行业市场竞争分析

第一节中国人力资源服务行业竞争现状分析

一、中国人力资源服务行业竞争格局分析

二、中国人力资源服务行业主要品牌分析

第二节中国人力资源服务行业集中度分析

一、中国人力资源服务行业市场集中度影响因素分析

二、中国人力资源服务行业市场集中度分析

第三节中国人力资源服务行业竞争特征分析

一、企业区域分布特征

二、企业规模分布特征

三、企业所有制分布特征

第七章 2018-2022年中国人力资源服务行业模型分析

第一节中国人力资源服务行业竞争结构分析（波特五力模型）

一、波特五力模型原理

二、供应商议价能力

三、购买者议价能力

四、新进入者威胁

五、替代品威胁

六、同业竞争程度

七、波特五力模型分析结论

第二节中国人力资源服务行业SWOT分析

一、SOWT模型概述

二、行业优势分析

三、行业劣势

四、行业机会

五、行业威胁

六、中国人力资源服务行业SWOT分析结论

第三节中国人力资源服务行业竞争环境分析（PEST）

一、PEST模型概述

二、政策因素

三、经济因素

四、社会因素

五、技术因素

六、PEST模型分析结论

第八章 2018-2022年中国人力资源服务行业需求特点与动态分析

第一节中国人力资源服务行业市场动态情况

第二节中国人力资源服务行业消费市场特点分析

一、需求偏好

二、价格偏好

三、品牌偏好

四、其他偏好

第三节人力资源服务行业成本结构分析

第四节人力资源服务行业价格影响因素分析

一、供需因素

二、成本因素

三、其他因素

第五节中国人力资源服务行业价格现状分析

第六节中国人力资源服务行业平均价格走势预测

一、中国人力资源服务行业平均价格趋势分析

二、中国人力资源服务行业平均价格变动的影响因素

第九章 中国人力资源服务行业所属行业运行数据监测

第一节 中国人力资源服务行业所属行业总体规模分析

一、企业数量结构分析

二、行业资产规模分析

第二节 中国人力资源服务行业所属行业产销与费用分析

一、流动资产

二、销售收入分析

三、负债分析

四、利润规模分析

五、产值分析

第三节 中国人力资源服务行业所属行业财务指标分析

一、行业盈利能力分析

二、行业偿债能力分析

三、行业营运能力分析

四、行业发展能力分析

第十章 2018-2022年中国人力资源服务行业区域市场现状分析

第一节 中国人力资源服务行业区域市场规模分析

一、影响人力资源服务行业区域市场分布的因素

二、中国人力资源服务行业区域市场分布

第二节 中国华东地区人力资源服务行业市场分析

一、华东地区概述

二、华东地区经济环境分析

三、华东地区人力资源服务行业市场分析

(1) 华东地区人力资源服务行业市场规模

(2) 华南地区人力资源服务行业市场现状

(3) 华东地区人力资源服务行业市场规模预测

第三节 华中地区市场分析

一、华中地区概述

二、华中地区经济环境分析

三、华中地区人力资源服务行业市场分析

(1) 华中地区人力资源服务行业市场规模

(2) 华中地区人力资源服务行业市场现状

(3) 华中地区人力资源服务行业市场规模预测

第四节 华南地区市场分析

一、华南地区概述

二、华南地区经济环境分析

三、华南地区人力资源服务行业市场分析

(1) 华南地区人力资源服务行业市场规模

(2) 华南地区人力资源服务行业市场现状

(3) 华南地区人力资源服务行业市场规模预测

第五节 华北地区人力资源服务行业市场分析

一、华北地区概述

二、华北地区经济环境分析

三、华北地区人力资源服务行业市场分析

(1) 华北地区人力资源服务行业市场规模

(2) 华北地区人力资源服务行业市场现状

(3) 华北地区人力资源服务行业市场规模预测

第六节 东北地区市场分析

一、东北地区概述

二、东北地区经济环境分析

三、东北地区人力资源服务行业市场分析

(1) 东北地区人力资源服务行业市场规模

(2) 东北地区人力资源服务行业市场现状

(3) 东北地区人力资源服务行业市场规模预测

第七节 西南地区市场分析

一、西南地区概述

二、西南地区经济环境分析

三、西南地区人力资源服务行业市场分析

(1) 西南地区人力资源服务行业市场规模

(2) 西南地区人力资源服务行业市场现状

(3) 西南地区人力资源服务行业市场规模预测

第八节 西北地区市场分析

一、西北地区概述

二、西北地区经济环境分析

三、西北地区人力资源服务行业市场分析

(1) 西北地区人力资源服务行业市场规模

(2) 西北地区人力资源服务行业市场现状

(3) 西北地区人力资源服务行业市场规模预测

第十一章 人力资源服务行业企业分析（随数据更新有调整）

第一节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

1、主要经济指标情况

2、企业盈利能力分析

3、企业偿债能力分析

4、企业运营能力分析

5、企业成长能力分析

四、公司优势分析

第二节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优劣势分析

第三节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第四节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第五节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

第六节 企业

一、企业概况

二、主营产品

三、运营情况

四、公司优势分析

· · · · ·

第十二章 2022-2029年中国人力资源服务行业发展前景分析与预测

第一节 中国人力资源服务行业未来发展前景分析

一、人力资源服务行业国内投资环境分析

二、中国人力资源服务行业市场机会分析

三、中国人力资源服务行业投资增速预测

第二节 中国人力资源服务行业未来发展趋势预测

第三节 中国人力资源服务行业规模发展预测

一、中国人力资源服务行业市场规模预测

二、中国人力资源服务行业市场规模增速预测

三、中国人力资源服务行业产值规模预测

四、中国人力资源服务行业产值增速预测

五、中国人力资源服务行业供需情况预测

第四节 中国人力资源服务行业盈利走势预测

第十三章 2022-2029年中国人力资源服务行业进入壁垒与投资风险分析

第一节 中国人力资源服务行业进入壁垒分析

一、人力资源服务行业资金壁垒分析

二、人力资源服务行业技术壁垒分析

三、人力资源服务行业人才壁垒分析

四、人力资源服务行业品牌壁垒分析

五、人力资源服务行业其他壁垒分析

第二节 人力资源服务行业风险分析

一、人力资源服务行业宏观环境风险

二、人力资源服务行业技术风险

三、人力资源服务行业竞争风险

四、人力资源服务行业其他风险

第三节 中国人力资源服务行业存在的问题

第四节 中国人力资源服务行业解决问题的策略分析

第十四章 2022-2029年中国人力资源服务行业研究结论及投资建议

第一节 观研天下中国人力资源服务行业研究综述

一、行业投资价值

二、行业风险评估

第二节中国人力资源服务行业进入策略分析

一、目标客户群体

二、细分市场选择

三、区域市场的选择

第三节 人力资源服务行业营销策略分析

一、人力资源服务行业产品策略

二、人力资源服务行业定价策略

三、人力资源服务行业渠道策略

四、人力资源服务行业促销策略

第四节观研天下分析师投资建议

详细请访问：<http://www.chinabaogao.com/baogao/202207/604721.html>