

中国人力资源服务市场发展态势与发展规划研究 报告(2013-2017)

报告大纲

观研报告网

www.chinabaogao.com

一、报告简介

观研报告网发布的《中国人力资源服务市场发展态势与发展规划研究报告(2013-2017)》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://baogao.chinabaogao.com/xixinfuwu/168528168528.html>

报告价格：电子版: 7200元 纸介版：7200元 电子和纸介版: 7500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

人力资源服务是指人才和用人单位提供相关服务，从而促进人力资源的有效开发与优化配置的服务行业。

目前，我国已经初步形成了多层次、多元化的人力资源市场服务体系，人力资源服务内融也由最初职业介绍、培训和流动人口档案管理等延伸至完整的人力资源服务产业链，包括政策咨询、求职招聘、劳动人事代理、就业指导、职业培训、创业指导、社会保障、劳务派遣、人才测评、人才搜寻、管理咨询和服务外包等多种业务。

然而，虽然已经取得较快的发展，但目前我国人力资源服务产业仍然处于粗放式发展阶段。当前，我国人力资源服务主要集中在人才招聘、派遣、行政事务代理等初级服务，而管理资讯、教育培训、职能外包等中高端服务还比较薄弱。

此外，国内人力资源服务行业专业化程度不高，产品结构不合理的情况也不容忽视。中国人力资源服务主要集中在人才招聘、派遣、等初级服务，高端服务如猎头业务、人力服务外包、人力资源管理咨询等高价值的业务较少，专业服务水平低、人才缺乏。

以较低端的劳务派遣来说，也是面临各种各样的问题，如几万家规模的劳务派遣单位，不正规现象及其普遍，法律规范缺乏、派遣工权益得不到合理保障等问题较多，而较高端人力资源服务，如人力资源咨询行业，最大的问题就是专业化水平有待提升。

中国报告网发布的《中国人力资源服务市场发展态势与发展规划研究报告（2013-2017）》内容严谨、数据翔实，更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行研究分析。它是业内企业、相关投资公司及政府部门准确把握行业发展趋势，洞悉行业竞争格局，规避经营和投资风险，制定正确竞争和投资战略决策的重要决策依据之一。本报告是全面了解行业以及对本行业进行投资不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国家统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

第一章 中国人力资源服务行业发展概述

第一节 人力资源服务行业概述

一、人力资源服务的定义

二、人力资源服务的特点

第二节 人力资源服务上下游产业链分析

一、产业链模型介绍

二、人力资源服务行业产业链分析

第三节 人力资源服务行业生命周期分析

一、行业生命周期概述

二、人力资源服务行业所属的生命周期

第四节 行业经济指标分析

一、赢利性

二、附加值的提升空间

三、进入壁垒 / 退出机制

四、行业周期

第二章 2013年世界人力资源服务市场运行形势分析

第一节 2012年全球人力资源服务行业发展回顾

第二节 亚洲地区主要市场概况

第三节 欧盟主要国家市场概况

第四节 北美地区主要市场概况

第五节 2013-2017年世界人力资源服务发展走势预测

第三章 2013年中国人力资源服务产业发展环境分析

第一节 2013年中国宏观经济环境分析

一、GDP历史变动轨迹分析

二、固定资产投资历史变动轨迹分析

三、2013年中国宏观经济发展预测分析

第二节 人力资源服务行业主管部门、行业监管体

第三节 中国人力资源服务行业政策环境分析

第四节 2013年中国人力资源服务产业社会环境发展分析

一、人口环境分析

二、教育环境分析

三、文化环境分析

四、生态环境分析

五、消费观念分析

第四章 2012-2013年中国人力资源服务产业运行情况

第一节 中国人力资源服务行业发展状况

一、人力资源服务行业市场供给情况

二、人力资源服务行业市场需求情况

三、人力资源服务行业市场容量

第二节 中国人力资源服务行业价格走势分析

一、人力资源服务行业价格影响因素分析

- 二、2012年人力资源服务行业价格走势回顾
- 三、2013-2017年人力资源服务行业价格走势预测
- 第三节 中国人力资源服务行业技术发展分析
- 第四节 人力资源服务行业未来发展趋势预测
- 第五章2012-2013中国人力资源服务市场发展分析
- 第一节 中国人力资源服务行业竞争现状
- 第二节 中国人力资源服务行业集中度分析
- 一、市场集中度
- 二、企业集中度
- 三、区域集中度
- 第三节 人力资源服务行业品牌现状分析
- 第四节 中国人力资源服务行业存在的问题
- 第五节 中国人力资源服务行业国际竞争力分析
- 一、生产要素
- 二、需求条件
- 三、支援与相关产业
- 四、企业战略、结构与竞争状态
- 五、政府的作用
- 第六章2012-2013年中国人力资源服务行业竞争情况
- 第二节 行业竞争结构分析
- 一、现有企业间竞争
- 二、潜在进入者分析
- 三、替代品威胁分析
- 四、供应商议价能力
- 五、客户议价能力
- 第三节 人力资源服务行业SWOT分析
- 一、优势
- 二、劣势
- 三、机会
- 四、威胁
- 第四节 中国人力资源服务产品竞争力优势分析
- 一、整体产品竞争力评价
- 二、产品竞争力评价结果分析
- 三、竞争优势评价及构建建议
- 第七章 人力资源服务行业重点生产企业分析

第一节 企业一

- 一、企业概况
- 二、企业主要经济指标分析
- 三、企业盈利能力分析
- 四、企业偿债能力分析
- 五、企业运营能力分析
- 六、企业成长能力分析

第二节 企业二

- 一、企业概况
- 二、企业主要经济指标分析
- 三、企业盈利能力分析
- 四、企业偿债能力分析
- 五、企业运营能力分析
- 六、企业成长能力分析

第三节 企业三

- 一、企业概况
- 二、企业主要经济指标分析
- 三、企业盈利能力分析
- 四、企业偿债能力分析
- 五、企业运营能力分析
- 六、企业成长能力分析

第四节 企业四

- 一、企业概况
- 二、企业主要经济指标分析
- 三、企业盈利能力分析
- 四、企业偿债能力分析
- 五、企业运营能力分析
- 六、企业成长能力分析

• • • • •

第八章 2013-2017年人力资源服务行业发展预测

第一节 2013-2017年中国人力资源服务行业未来发展前景分析

- 一、2013-2017年中国人力资源服务市场发展环境分析
- 二、2013-2017年中国人力资源服务行业市场规模预测
- 三、2013-2017年中国人力资源服务行业市场发展趋势分析

第二节 2013-2017年中国人力资源服务行业市场供需预测

- 一、2013-2017年中国人力资源服务行业供给预测
 - 二、2013-2017年中国人力资源服务市场需求预测
 - 第三节2013-2017年中国人力资源服务行业盈利走势预测
 - 第九章 2013-2017年中国人力资源服务行业投资风险与营销分析
 - 第一节2013-2017年人力资源服务行业进入壁垒分析
 - 第二节2013-2017年中国人力资源服务行业投资环境分析
 - 第三节 中国人力资源服务行业投资风险
 - 一、政策风险
 - 二、技术风险
 - 三、竞争风险
 - 四、原材料风险
 - 五、其他风险
 - 第四节 中国人力资源服务行业营销分析
 - 一、渠道构成
 - 二、销售贡献比率
 - 三、覆盖率
 - 四、销售渠道效果
 - 五、价值流程结构
 - 第十章 2013-2017年中国人力资源服务行业发展策略及投资建议
 - 第一节 人力资源服务行业市场的关键客户战略实施
 - 一、实施重点客户战略的必要性
 - 二、合理确立重点客户
 - 三、对重点客户的营销策略
 - 四、强化重点客户的管理
 - 五、实施重点客户战略要重点解决的问题
 - 第三节 观研天下投资建议
 - 一、重点投资区域建议
 - 二、重点投资产品建议
- 图表目录（部分）：
- 图表：2008-2012国内生产总值
 - 图表：2008-2012居民消费价格涨跌幅度
 - 图表：2010年居民消费价格比上年涨跌幅度（%）
 - 图表：2008-2012年末国家外汇储备
 - 图表：2008-2012财政收入
 - 图表：2008-2012全社会固定资产投资

图表：2013年分行业城镇固定资产投资及其增长速度（亿元）

图表：2013年固定资产投资新增主要生产能力

图表：2013年房地产开发和销售主要指标完成情况

图表：人力资源服务行业产业链

图表：2008-2012人力资源服务行业市场供给

图表：2008-2012人力资源服务行业市场需求

图表：2008-2012人力资源服务行业市场规模

图表：2010年中国人力资源服务所属行业全部企业数据分析

图表：2011年中国人力资源服务所属行业全部企业数据分析

图表：2012年中国人力资源服务所属行业全部企业数据分析

图表：2010年中国人力资源服务所属行业不同规模企业数据分析

图表：2011年中国人力资源服务所属行业不同规模企业数据分析

图表：2012年中国人力资源服务所属行业不同规模企业数据分析

图表：2010年中国人力资源服务所属行业不同所有制企业数据分析

图表：2011年中国人力资源服务所属行业不同所有制企业数据分析

图表：2012年中国人力资源服务所属行业不同所有制企业数据分析

图表：人力资源服务所属行业生命周期判断

图表：人力资源服务所属行业区域市场分布情况

图表：2013-2017年中国人力资源服务行业市场规模预测

图表：2013-2017年中国人力资源服务行业供给预测

图表：2013-2017年中国人力资源服务行业需求预测

图表：2013-2017年中国人力资源服务行业价格指数预测

图表：.....

更多图表详见正文.....

特别说明：中国报告网所发行报告书中的信息和数据部分会随时间变化补充更新，报告发行年份对报告质量不会有任何影响，并有助于降低企事业单位投资风险。

详细请访问：<http://baogao.chinabaogao.com/xixinfuwu/168528168528.html>