

2007 - 2008年中国软件行业薪酬福利研究年度报告

告

报告大纲

观研报告网

www.chinabaogao.com

一、报告简介

观研报告网发布的《2007 - 2008年中国软件行业薪酬福利研究年度报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<http://baogao.chinabaogao.com/xiantiyongpin/2950029500.html>

报告价格：电子版: 8200元 纸介版：15000元 电子和纸介版: 8500

订购电话: 400-007-6266 010-86223221

电子邮箱: sale@chinabaogao.com

联系人: 客服

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

研究领域：软件行业涉及厂商：微软、SAP、Oracle、惠普、用友、金蝶、浪潮等。报告推荐2007年，开展了ICT领域的薪酬调查活动。通过邀请企业参加薪酬调查、深入企业现场、访谈企业员工，以及充分利用举办的各行业年度会议和论坛进行问卷调查，搜集整理了数百家企业的各职能领域和各层级员工的薪酬数据。面对人才市场的竞争与人力资源管理的困惑，发布的《2007 - 2008年中国软件行业薪酬福利研究年度报告》，帮助软件行业内企业准确了解市场的薪酬福利信息，为企业人力资源管理的薪酬决策提供最有价值的参考——

从软件行业发展的状况及趋势分析着手，深入分析了行业人才流动性与供需状况。归纳总结了软件行业的薪酬福利特点、薪酬激励体系应用情况，为企业制定薪酬政策提供可以借鉴的建议和指导。通过对软件行业内典型企业岗位的梳理，按照企业的性质，结合岗位任职人员的条件，详细地描述了每一个岗位的职业条件、职责内容、薪酬结构、收入水平、薪酬组成情况及各项福利。另外，针对影响软件行业薪资的多个重要因素、薪酬管理的重点、薪酬福利的趋势，为企业薪酬管理变革提供了相应的建议 and 操作方法。报告框架目录调研总结与说明主要结论重要发现一、软件行业发展综述(一)

软件行业发展水平1、软件行业发展现状2、软件行业发展趋势(二)软件行业人才流动性与供需状况分析1、流动性分析2、供需状况分析二、软件行业薪酬福利体系(一)

软件行业薪酬特点(二) 软件行业薪酬激励体系应用状况分析三、软件行业企业岗位体系(一) 软件行业企业管理组织架构分析1、组织结构特点2、组织结构变革趋势(二)

软件行业企业岗位体系设置(三)软件行业企业重点岗位薪酬福利特点1、管理岗位2、技术岗位3、销售岗位4、策划岗位5、.....四、软件行业重点岗位薪酬福利状况(一) CEO1、职位条件及描述2、薪酬结构3、薪酬收入水平4、福利水平5、公司类型与个人条件结合综合分析(二) 人力资源总监1、职位条件及描述2、薪酬结构3、薪酬收入水平4、福利水平5、公司类型与个人条件结合综合分析(三)五、软件行业薪酬福利发展趋势(一) 影响薪酬变化的因素1、内部因素2、外部因素(二)软件行业薪酬福利管理重点1、岗位价值评估2、薪酬策略制定(三) 软件行业薪酬福利趋势1、薪酬管理趋势2、福利政策趋势

六、建议表目录

2003 - 2007年中国软件市场整体规模与增长状况 2008年软件行业薪酬管理趋势状况
2008年软件行业福利政策趋势状况

2003 - 2007年中国软件市场整体规模与增长 2007年软件行业的CEO薪酬收入水平
2007年软件行业的人力资源总监薪酬收入水平.....

详细请访问：<http://baogao.chinabaogao.com/xiantiyongpin/2950029500.html>